

Mentides de l'absentisme laboral

CRISTINA RODRÍGUEZ VILA
SECRETÀRIA GENERAL DE CCOO
DE LES TERRES DE LLEIDA



L'Organització Internacional del Treball defineix absentisme laboral com "la no assistència a la feina per part d'un treballador que es pensava que assistiria". Aquesta definició, àmpliament acceptada, no l'assumeix d'igual manera tothom.

L'empresariat considera absentisme qualsevol absència d'un treballador o treballadora, l'absència segons la seva visió inclou: baixes comunes, permisos retribuïts, vacances, mort de parents, trasllat de domicili, matrimoni, baixa per tenir un fill, crèdit sindical... És a dir, drets dels treballadors i les treballadores reconeguts per l'Estatut dels Treballadors i els convenis col·lectius. Les patronals i les mútues de treball repeteixen constantment que l'absentisme laboral és un gran problema que suposa grans pèrdues econòmiques per a les empreses i la Seguretat Social. I això no és veritat, primera mentida. L'objectiu d'aquesta afirmació és, com sempre, reduir costos salarials i augmentar els beneficis dels empresaris.

Les últimes reformes laborals i el poder que s'ha atorgat a les

mútues col·laboradores de la Seguretat Social que s'encarreguen d'aplicar restriccions i regulacions que penalitzen els treballadors i treballadores, tenen un objectiu molt clar: afavorir els beneficis dels empresaris i empresàries i derivar costos al sistema públic de salut. Les mútues, sovint, en les seves revisions mèdiques proposen de forma indiscriminada altes mèdiques a treballadors i treballadores que encara no estan en condicions d'anar a treballar. Això, a més, accentua el malestar general amb els metges que treballen al sistema públic de salut, ja que sovint senten qüestionada la seva tasca professional. Però les mútues a qui donen la major part de la culpa és als treballadors i treballadores, als quals acusen de frau en les baixes laborals.

CCOO no accepta de cap manera que es consideri els treballadors i les treballadores com a sospitosos de frau amb les baixes mèdiques. Les dades oficials demostren que això no és cert i que només l'1% de les hores que es perden per no anar a la feina són absentisme laboral. Amb la millora de l'economia i l'augment

de persones amb feina, les baixes mèdiques han augmentat de manera proporcional a les persones que treballen. En canvi, s'han disparat les altes mèdiques. Segona mentida: els empresaris i empresàries i les mútues repeteixen sovint que els treballadors i les treballadores amb contracte fix falten més a la feina que els que tenen un contracte temporal. Això no és veritat i les dades oficials ho tornen a desmentir. Mentre els treballadors indefinits tenen una presència a la feina del 80%, els temporals la tenen del 60%. I això té molt a veure amb les condicions de treball i no pas amb la picaresca. Els treballadors amb millors condicions laborals falten menys a la feina.

CCOO proposa mesures concretes per defensar la salut dels treballadors i reduir l'absentisme real: derogar les reformes laborals, combatre el frau dels empresaris i les mútues, reduir la contractació temporal i impulsar la indefinida i que les avaluacions mèdiques deixin de protegir els interessos dels empresaris i preservin més la salut dels treballadors i treballadores.