

**CRISTINA RODRÍGUEZ**  
SECRETARIA GENERAL DE COOO DE  
LES TERRES DE LLEIDA

**LA SECRETARIA GENERAL DE COOO LLEVA SEIS MESES EN EL CARGO TRAS TOMAR EL RELEVO A JAUME SELLÉS**, para afrontar retos como la lucha contra la precariedad laboral, especialmente la de los jóvenes y aumentar la afiliación del sindicato, mientras organizan a través de un plan piloto las áreas de trabajo para optimizar los recursos. Comisiones Obreras actualmente cuenta con más de 7.000 afiliados y 1.200 delegados sindicales con presencia en los centros de trabajo de toda la demarcación de Lleida.



FOTO: Núria García

MAR MORALES  
@moraesmmar  
Lleida



**P.** ¿Cuál es el mayor reto al que se enfrenta la ejecutiva que salió del 8º Congreso de CCOO de Lleida?

**R.** La organización interna, es decir, en Lleida estamos haciendo un plan piloto en el que nos distribuimos en tres áreas mientras que en Catalunya están organizados por federaciones. El objetivo de trabajar en esta manera es optimizar los recursos y llegar con mayor facilidad a todos los centros de trabajo.

**P.** ¿Qué plan de trabajo utilizan?

**R.** Llegar a la gente joven. Estamos trabajando para llegar a todos los centros educativos a través de los profesores para tratar el sindicalismo, por la que vamos a los centros o se acercan a nuestra sede. En la charla se explica en qué consisten los derechos laborales, el sindicato, etc.

**P.** ¿Qué problema encuentran los jóvenes en el mundo laboral?

**R.** La precariedad laboral es el trabajo que tenemos. Cuando tú hablas con una persona joven dices llegar a los mil euros y es toda una odisea. Ahora para el que cobra mil euros resulta fantástico. Es el cambio de la mentalidad porque se ha normalizado la precariedad laboral.

**P.** ¿A qué reto se enfrenta en la actualidad?

**R.** El sindicato necesita gente joven porque hay muchas personas que se van jubilando y necesitamos un cambio para atraer a este co-

lectivo. No digo que con esto que lo vayamos a conseguir pero es un paso.

**P.** ¿Qué dificultades encuentran los trabajadores en Lleida?

**R.** Este verano hemos visto el problema que hay con los trabajadores de la fruta, los conocidos como temporeros, respecto al alojamiento pero no solo hay problemas en este ámbito. En los demás, la externalización en el sector servicios está produciendo la precariedad del mundo de trabajo. Y aquí en Lleida no somos diferentes.

**P.** ¿Cómo se provoca esta precariedad?

**R.** La política de externalización de servicios hace que aumente la precariedad laboral en muchos sectores privados y en la Administración.

**P.** ¿Las mujeres sufren discriminación en el ámbito laboral?

**R.** El problema es que muchas empresas dentro de su convenio sí que tienen establecido el plan de igualdad pero sobre el papel. A nivel de aplicación es la lucha que tenemos, tanto las mujeres como los hombres sindicalistas, así como a nivel pedagógico, en los centros educativos porque muchas veces vemos a jóvenes con una gran regresión de los valores que se han perdido.

**P.** ¿Se percibe el machismo entre la gente joven?

**R.** Sí, cosas que antes ya se habían normalizado han vuelto atrás. Cuando hablas con profesores notas que el machismo entre los jóvenes está aumentando, por lo que es cuestión de pedagogía. En los centros de trabajo ocurre lo mismo. Sí que hay planes de igualdad pero deben aplicarse.

“

Los centros educativos perciben que el machismo entre jóvenes está aumentando

Los recortes han afectado en materia de derechos laborales y sociales de todos los sectores

”

**P.** ¿Cómo funciona el plan de igualdad?

**R.** Se trata de aplicar las tablas salariales con los complementos estipulados e iguales para todos y que estén registrados en el convenio colectivo. Ésta es la gran lucha que tenemos. Nuestro trabajo es que se implanten en todos los centros de trabajo.

**P.** ¿Ha cambiado la mentalidad de los trabajadores?

**R.** Los trabajadores lo tienen muy claro. Están hartos y cansados de aguantar los recortes, la eliminación de sus derechos laborales y no llegar a final de mes pese a que la mayoría de los sectores percibe la recuperación económica y esto, no repercute en los salarios de los trabajadores.

**P.** En este sentido, ¿deberían apreciar los bolsillos de los trabajadores esta nueva fase?

**R.** Deberían pero no suben los salarios mientras que lo hace el precio de la vida. Se mantiene el salario de hace diez años y no cunde. Esto es un pez que se muerde la cola: si los trabajadores no puede gastar porque no tiene dinero, no crece la economía.

**P.** ¿Qué tipo de persona recibe en CCOO?

**R.** Al sindicato se acercan las personas que necesitan ayuda: o le han despedido o tiene problemas de permisos, por ejemplo. En los últimos años en todos los sectores se han dado recortes en materia de derechos laborales y sociales. Si antes ganabas más que ahora y no estás de acuerdo, te pueden despedir.

**P.** ¿Qué futuro se puede prever desde CCOO?

**R.** Aunque poco a poco se van consiguiendo los derechos perdidos insistiremos en recuperar todo lo que teníamos antes de las crisis para lograr un mejor futuro.