

# xavier

# roca

## “CAL UNA RETALLADA SENSE PRECEDENTS”

TEXT: JAUME LAFUERZA

FOTOS: SÍLVIA BÚTIA

El leïdatà Xavier Roca, de 37 anys, ha estat guardonat amb un dels Premis Joves Excel·lents de Catalunya 2011. Llicenciat en Administració i Direcció d'Empreses i MBA a ESADE, és director de la firma Sage Eurowin i professor associat de la Universitat de Lleida. Roca es mostra satisfet del guardó, del que diu és un reconeixement a tota una generació de gent molt preparada. Roca aboga per la valentia dels governs per dur a terme una retallada dura i sense precedents de la despesa pública i per incentivar la iniciativa privada, com a principals mesures necessàries per fer front a la crisi que patim.







tor adjunt a Lamolla SA, concessionari Renault, durant un any i mig. Després vaig treballar al departament de màrqueting de Natural Òptics durant un any més. Però un dia es va creuar en la meua vida una persona a la qual sempre li estaré molt agraït: Lluís Martínez Ribes, un extraordinari professional i una gran persona, que em va convèncer per treballar pel meu compte com a consultor de màrqueting. Tenia 27 anys acabats de fer i em vaig llançar a aquesta aventura. Llavors vaig pensar que ja mai més treballaria per ningú...

- I, doncs?

- Doncs que un bon dia, els patrons de fira

## carnet

NOM: *Xavier Roca*

EDAT: *37 anys*

PROFESSIÓ: *Directiu d'empresa*  
UN LLIBRE: *'Fueras de serie', de Malcolm Gladwell. Crec que agradarà tothom encara que no li interessen l'economia.*

UNA PEL·LÍCULA: *'Jerry Maguire'*

UN VIATGE PENDENT: *Tornar a Nova York, però ara acompanyat de la meua dona*

UN PLAT: *Filet de bou*

UN DESIG: *Salut, perquè al final és el que de veritat importa*

**X**avier Roca, nascut a Lleida el 1974, casat i amb dos fills –en Pau de 7 anys i la Marta de 4–, és el director de la firma Sage Eurowin, dedicada a l'elaboració i comercialització de *software* de gestió d'empreses. El Xavier té ara un bon motiu de satisfacció: ha estat guardonat amb un dels Premis Joves Excel·lents de Catalunya, en la categoria de lideratge i èxits acadèmics.

Roca va cursar tots els estudis fins anar a la universitat al Col·legi Maristes Montserrat, dels 4 als 18 anys. Després es va llicenciar en Administració i Direcció d'Empreses i va obtenir un MBA (Master in Business Administration) per ESADE, un període que qualifica com "el més dur de la meua vida; però alhora una experiència extraordinària que ha marcat tota la meua carrera professional".

Un cop llicenciat va tornar cap a Lleida i sempre ha treballat i "ho he fet sempre des de Lleida. He viatjat molt però el meu domicili sempre ha estat Lleida". També és professor associat de la Universitat de Lleida, on "és molt enriquidor el contacte amb els joves". És un amant del golf i actualment està estudiant segon curs de Psicologia a la Universitat de Lleida.

En Xavier no amaga la seva alegria per aquest guardó però alhora diu que té una sensació d'injustícia perquè hi ha molts professionals de la seva generació que mereixerien tant o més que ell el premi. Director de Fira de

Lleida durant quatre anys, fins al 2007, recorda amb satisfacció aquest període –"va ser una etapa extraordinària"– però és una persona que sempre mira endavant i ara es bolca amb la seva feina de director de Sage Eurowin, càrrec que ocupa des de fa uns mesos, després d'haver-hi estat un any i mig com a director comercial.

- **Em pot fer cinc cèntims de la seva trajectòria professional?**

- La meua primera feina va ser com a direc-

tor de Lleida, em van oferir la direcció de Fira de Lleida. Vaig acceptar la seva proposta ja que em va atreure el repte que en van presentar.

- **En guarda un bon record, doncs?**

- Sí, sí. Van ser quatre anys molt intensos. Vam créixer molt, tant en nombre de fires, expositors... i també vam professionalitzar-ne molt la gestió. Va ser una etapa apassionant i em vaig divertir molt. A més va coincidir en uns anys en el que vaig ser pare de 2 fills amb tot el que comporta (nits sense dormir...)



"AQUESTA CRISI ECONÒMICA HAVIA DE SER PROU DURA I PROU LLARGA PERQUÈ APRENGUÉSSIM LA LLIÇÓ DE DEBÒ"

- **Hagués pogut continuar després dels quatre anys?**

- Bé. Als quatre anys vaig pensar que ja s'havia acabat una etapa, així que vaig renunciar ja que em venia de gust tornar a l'empresa privada. Vaig triar el dia en què vam aprovar el Pla Estratègic i el tancament de 2007 (el millor any fins aleshores) ja que vaig pensar que era el millor moment per deixar-ho.

- **On va continuar treballant?**

- Vaig anar a l'empresa Ros Roca, com a director de l'empresa de sistemes de recollida pneumàtica. Va ser un any i mig intens en el que vaig viatjar moltíssim. Després vaig incorporar-me a Sage com director comercial de Sage Eurowin i ara recentment he estat nomenat director d'aquesta unitat de negoci. Es tracta d'una multinacional del *software*, que cotitza a la Borsa de Londres. A Espanya som 1.500 persones agrupades en diferents unitats de negoci, amb marques molt conegudes com Eurowin, SP, Logic Control, X3...

El que més m'agrada és que l'empresa és molt dinàmica, amb gent molt jove i talentosa. Estem en un sector en creixement i amb molt futur. Però el que m'il·lusiona especialment és que és una empresa que creu en les persones, en les seves necessitats, en la seva formació. Inverteixen molts recursos en la satisfacció de les persones que hi treballen, en el seu creixement professional, en els valors que volen transmetre...

- **Creu, doncs, que s'hauria de potenciar els valors humans a les empreses?**

- Sí, és clar. En general s'obvia molt tot això. Els treballadors s'han de tenir en compte, més que els clients, perquè si els treballadors estan a gust, tot serà més fàcil i els clients ja vindran. Avui dia, en general es valora molt les competències tècniques (competències *hard*) però se li presta molta menys atenció a les competències emocionals, de treball en equip, lideratge, motivació... (competències *soft*). Els empresaris i els directius hem de tenir molt present que els treballadors són persones i per tant tenim sentiments, emocions, pors, il·lusions... som éssers emocionals i les persones que gestionem persones ho hem de tenir molt present, ja que, sota el meu punt de vista, aquestes són les competències que diferencien les bones empreses de les grans empreses.

- **A més de la seva tasca professional en el món empresarial, vostè és també professor associat a la Universitat de Lleida...**

- Sí, fa 10 anys que hi dono classes. Imparteixo temes lligats al marketing i al lideratge i m'agradaria poder dedicar-hi més temps, perquè és molt enriquidor, sobretot el contacte amb la gent jove.

- **Ara ha estat reconeguda la seva feina amb el premi Joves Excel·lents de Catalunya. Satisfet, oi?**

- Sí, estic molt satisfet i per mi és un gran honor haver rebut aquest guardó, tot i que sóc conscient que hi ha molta gent que es mereix el premi tant o més que jo. Crec que és un reconeixement a una generació de professionals, que ens hem format i que, tot i ser encara joves, portem uns quants anys treballant dur. A més, crec que suposa un estímul per continuar treballant i formant-te.

- **Opta també a un premi internacional...**

- Sí, tots els guardonats a nivell de cada país on la Jove Cambra Internacional té seu, passen a la fase final on s'escollirà un grupet de finalistes, i finalment, durant el congrés mun-

“DELS QUATRE ANYS DIRIGINT FIRA DE LLEIDA EN GUARDO MOLT BON RECORD, VAN SER MOLT PROFITOSOS”



dial de la Jove Cambra Internacional a Taipei (Taiwan), el novembre del 2012 es triaran els guanyadors.

- **Parlava de la crisi econòmica. Quines han estat les causes?**

- Principalment crec que ha estat la pèrdua de valors, que ha comportat una cobdícia i una ambició desmesurades. La recerca del diner fàcil a curt termini, desprestigiant l'esforç, el treball... Però la culpa crec que ha estat de tots: de les entitats financeres per haver-se excedit en la concessió de crèdits (molts amb uns riscos elevats), de les persones que ens hem sobre endeutat sense mesura i en molts casos, no per necessitat sinó per cobdícia i també en tenen culpa els governs i entitats reguladores per no haver controlat el tema.

“CAL CANVIAR EL XIP PERQUÈ ENS HAUREM D'ACOSTUMAR A UN NIVELL INFERIOR DE BENESTAR”



- **Sembla que la crisi no té final?**

- Crec que la crisi havia de ser prou forta i prou llarga com perquè la lliçó fos una lliçó de veritat, per aprendre'n de debò. Si hagués durat un any, res no hagués canviat.

- **Però alguna cosa s'hauria de fer per provar de canviar aquestes xifres que són tan negatives.**

- A curt termini, hi ha d'haver una valentia dels governs per prendre decisions extraordinàriament impopulars. Alguns ho estan fent, però han de ser fermes, deixar-se d'electoralismes i populismes i fer el que toca fer.

- **A l'Estat sembla que tot apunta a un canvi de partit en el govern...**

- Sembla que hi pot haver un canvi en el govern, però governi qui governi haurà d'assumir una situació realment complexa. Caldrà sobretot, afrontar una gran retallada de la despesa pública.

- **És això el més important per sortir de la crisi?**

- Sí, però ha d'anar acompanyat d'altres mesures. Cal, com deia, una retallada, però ha de ser una retallada dura i sense precedents: càrrecs, cotxes oficials, administracions públiques... Després cal una incentivació per la iniciativa privada ja que els únics que poden donar feina a la gent són els empresaris; per tant, se'ls ha d'ajudar i facilitar les coses. A més, en aquest país hi ha molt poca cultura emprenedora i en un moment de crisi, necessitem dels emprenedors perquè creïn empreses i generin riquesa i ocupació. I, finalment, cal un canvi de xip per part de tothom, per conscienciar-nos de que ens haurem d'acostumar a un nivell inferior de benestar.

- **Alguna previsió de quan es podrà dir que ja no hi ha crisi?**

- Díficil, molt difícil. Ni la gent que cobra per fer aquestes previsions ho sap. L'únic clar és que costarà molt recuperar el nivell anterior i no serà una sortida fàcil. Per això, repeteixo, cal oblidar la paraula crisi i el passat, canviar el xip el més aviat millor i optar per nous models econòmics.

- **Li interessa la política? S'ha plantejat entrar-hi?**

- M'apassiona, però a curt termini no m'ho plantejo.

- **Els polítics sembla que han perdut prestigi; caldrà recuperar-lo...**

- Sí. Però el principal és ser coherent, fer el que es diu, estar ben preparats i envoltar-se de gent competent, perquè es tracta de gestionar i guiar moltes persones.