

SALUT ATENCIÓ PRIMÀRIA

Denuncien que el 30% de places de pediatria a Lleida no estan ocupades per especialistes

La Societat Catalana alerta que les males condicions laborals per la falta de recursos fa que "fugin" de l'Atenció Primària || A causa de la sobrecàrrega que suporten i la falta de conciliació familiar

M. MARQUÈS

| LLEIDA | La Societat Catalana de Pediatria va denunciar ahir la falta de professionals a Catalunya "a causa d'una situació de continu deteriorament per les males condicions laborals als Centres d'Atenció Primària". Segons assenyalen dades de la Societat Espanyola de Pediatria, a juny del 2018 el 30 per cent de les places d'aquests professionals a Lleida estan ocupades per metges no especialitzats. Per la seua banda, a Barcelona és del 26%, a Tarragona, del 32% i a Girona, del 42%.

Segons el vicepresident de l'àrea professional de la societat catalana, Vicente Morales, "aquestes places les ocupen metges de família o altres que no tenen cap especialitat, per la qual cosa els indicadors sanitaris empitjoren, hi ha més peticions de proves complementàries, més derivacions a urgències i donar més medicació de la que caldria".

Va explicar que la falta de recursos, la sobrecàrrega laboral i la impossibilitat de la conciliació familiar (el 82 per cent són dones) són els principals motius pels quals els pediatres no volen treballar a la sanitat pública catalana, a més d'una "desconfiança per part del departament de Salut". "L'any passat, només el 17 per cent d'aquests especialistes que van acabar la formació va decidir treballar a l'Atenció Primària i la resta se'n va anar a la privada o a altres països que tenen millors condi-

LES CLAUS

Falta de recursos

■ Els pediatres denuncien la falta de recursos a l'Atenció Primària per part del departament de Salut, cosa que els impedeix poder treballar en bones condicions.

La majoria se'n van

■ L'any passat, només el 17 per cent dels que van acabar la formació es van quedar en un CAP i la taxa de reposició en relació amb les jubilacions previstes per als pròxims anys, que són del 27 per cent, és del 0,8.

Jubilacions anticipades

■ Metges de família s'estan jubilant de forma anticipada a Lleida per les mateixes raons, per la sobrecàrrega laboral i les males condicions laborals a l'Atenció Primària. Des de l'any passat ja són vuit.

cions", va manifestar. Davant d'aquesta situació, la junta de la societat exigeix "més recursos i millorar les desigualtats territorials". S'ha de recordar que els centres sanitaris del Pirineu, tant d'Atenció Primària com hospitals, tenen dificultats per captar metges, ja que és molt més atractiu treballar en una gran ciutat i en un centre de més dimensions, on hi ha més possibilitats a nivell de pràctica mèdica, investigació i formació, que en un de petit.



Moment en què responsables lleidatans de l'hospital recullen els premis a Madrid.

Distinció a dos unitats de l'Arnau i a la seua gestió

■ L'hospital Arnau de Vilanova va ser distingit ahir amb tres dels sis premis TOP 20 als quals optava, uns guardons que entrega anualment la consultora de serveis sanitaris Iasist a centres de tot l'Estat després d'avaluar indicadors assistencials i processos de gestió. En concret, l'Arnau va rebre el guardó en la categoria de millor gestió hospitalària global –un reco-

neixement que ha obtingut en nombroses ocasions i al qual optaven seixanta-vuit centres i en van premiar vint-i-set–, així com a les àrees de Digestiu i de la Dona.

De fet, l'Arnau ha estat l'hospital català que ha rebut més guardons, l'únic amb tres. Estava nominat a les àrees de Nervios, Respiratori, Digestiu, Dona i Atenció al Pacient Crític. En aquesta dinovena

edició, trenta-nou hospitals van ser premiats, que procedeixen de set comunitats autònomes: Canàries, Castella i Lleó, Catalunya, Madrid, Múrcia, País Basc i València. Un total de 140 optaven a aquests guardons. D'aquests, 68 hospitals i clíniques acumulaven 125 nominacions, que competien per aconseguir algun dels seixanta-tres premis entregats.