

L'era del talent

Afirma l'amic i expert en gestió del talent Juan Carlos Cubeiro, que estem vivint un autèntic canvi d'era. Com molt bé explica en el seu llibre *Del Capitalismo al Talentismo*, la nostra societat està deixant endarrere el capitalisme, és a dir, una època marcada clarament pel capital com l'aspecte més important a nivell econòmic i social on el gran objectiu és la creació (i la distribució) de la riquesa. També afirma, amb total rotunditat, que estem entrant en l'era del talentisme. I no hi puc estar més d'acord. Com molt bé diu Cubeiro, "el talent és, avui en dia, molt més escàs i molt més valuós que el capital".

Les empreses tenen més a l'abast que mai tenir opcions de finançament. Els tipus d'interès estan en mínims històrics. I moltes fortunes busquen com a bojos projectes interessants de finançament, atès que la renda fixa ofereix rendibilitats molt baixes, que la borsa té unes oscil·lacions preocupants i també que el sector de la construcció encara genera alguns recels després de les conseqüències de la forta explosió de la bombolla immobiliària que vàrem viure fa pocs anys.

Les empreses (i les institucions públiques, i els partits polítics...) tenen cada cop més dificultats per trobar les persones més adients per als seus projectes. Autèntiques multinacionals com Apple o moltes altres valen molt més

diners en la mesura que son capaces d'incorporar i mantenir talent als seus equips. Només cal recordar la davallada en borsa que va tenir Apple amb la mort del seu fundador i president, Steve Jobs.

I en aquest context, la relació entre la persona i l'empresa canvia radicalment. S'ha acabat l'època del treball per a tota la vida, o inclús de treballar només per a una empresa. S'ha acabat també l'època de que el cap de l'empresa fixava les condicions i els treballadors les havien d'acceptar. Anem a una era, la del talentisme, on el talent fixarà les condicions. En aquest sentit, l'arribada dels *millennials* (els joves nascuts en els anys 80 i 90) ha impulsat radicalment aquest canvi de tendència. Més llibertat, horaris més flexibles, major qualitat de vida... són característiques que han entrat amb força al mercat laboral i seran probablement eixos bàsics en l'era del talent.

**Només el 20-25% de les
persones ocupen llocs de treball
alineats amb els seus talents**

MOLT PERSONAL
XAVI ROCA
@XAVIROCA1



Estimen diferents estudis que només el 20-25% de les persones ocupen llocs de treball que estan clarament alineats amb els seus talents. El que significa que, malauradament, entre el 75-80% de treballadors no es dediquen a treballs que estiguin basats en els seus talents. I això, al meu parer, és greu, molt greu. Quan milloraria la productivitat de les nostres empreses si cada cop hi hagués més persones, més treballadors que desenvolupen reptes alineats amb els seus talents?

Però malauradament la majoria de les persones desconeixen quin són els seus talents, no saben com identificar-los, ni tampoc com desenvolupar-los. I també succeeix majoritàriament en l'àmbit de la docència o la gestió de persones. Els grans docents i els grans gestors han de ser capaços d'ajudar als membres dels seus equips a conèixer bé els seus talents i a ubicar-los en aquelles responsabilitats on puguin aportar més valor tant a l'empresa com a la societat. Amic lector, tingues ben present que —com tothom— tens molt talent. El problema és que segurament no saps en què. Treballa per descobrir-ho i cerca un àmbit on puguis desenvolupar-ho. Perquè com deia Erica Jong (escriptora nordamericana) "Tots tenim talent. Lo difícil és tenir el coratge de seguir-lo fins els obscurs llocs on et porta".