

un clima òptim de treball als centres educatius. Les decisions dels equips directius en matèria de personal docent, sense una prèvia informació i, per tant, sense transparència a la resta d'equip docent, són una font de conflictes laborals que obren escletxes en la convivència i provoquen falta de confiança entre la comunicat educativa. Aquesta font de conflictes cada vegada és més gran i la podem constatar en la nostra acció sindical diària. El departament d'Ensenyament ha de vetllar perquè tots els seus treballadors i treballadores tinguin garantida la igualtat d'oportunitats i la transparència i no deixar en mans de les direccions la gestió de la contractació del personal docent.

CRISTINA RODRÍGUEZ I VILA.
SECRETÀRIA GENERAL DEL SINDICAT
D'EDUCACIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA

1 sar aquelles persones que cre-
1 uen que podran dur a terme el
2 projecte educatiu del seu centre.
- Segons estableix l'Estatut
1 Bàsic de l'Empleat Públic, Llei
1 7/2007, de 12 d'abril, s'ha de
- garantir en la major mesura del
' possible l'aplicació dels principis
3 d'igualtat, mèrit i capacitat,
- així com la transparència dels
2 processos selectius i la seva
- agilitat, sense que això últim
3 menyscabi l'objectivitat de la
, selecció. Així doncs, crec, ens
t trobem davant d'una situació
- en la qual es vulnera aquest
1 principi que regeix les bases
2 de la funció pública. Quan el
director o la directora d'un centre
educatiu fa una proposta de nova
incorporació per ocupar un lloc
específic a un funcionari o funcionària docent
o a un interí o interina està vulnerant el dret a la igualtat
d'oportunitats, la transparència i el mèrit, perquè com que la
convocatòria no és pública, a aquest lloc de treball no hi poden
participar les persones que hi puguin estar interessades i puguin
acreditar els requisits d'accés. És una vacant que la di-

recció del centre decideix a qui donar. No es tenen en compte els mèrits o el lloc d'oposició del personal provisional ni l'ordre del número de la borsa per al personal interí. Aquest lloc de treball no apareix en les adjudicacions d'estiu, ja que prèviament s'ha adjudicat a la persona proposada per la direcció i, per tant, ningú no ha tingut l'opció de poder participar-hi. CCOO Educació no està en contra que es puguin perfilar llocs específics i de responsabilitat especial atenent el projecte educatiu de centre i el de direcció. Estem en contra que, per ocupar aquest lloc, el director o directora pugui proposar aquell docent que vulgui. Instem el departament d'Ensenyament a utilitzar el mèrit i el número d'oposició per al personal provisional, el número de la borsa per al personal interí i les comissions de servei per als docents amb plaça definitiva, per proveir aquests llocs de treball, és a dir, que totes aquestes vacants vagin a les adjudicacions d'estiu. La igualtat d'oportunitats i la transparència són necessàries per crear

JORDI PAUSAS

Propostes amb noms i cognoms per a llocs de treball als centres educatius públics

Sr. Director:

Del 16 al 29 de juny les direccions dels centres educatius van poder fer les propostes de nova incorporació, és a dir, propo-